



台灣世曦工會

列席中華顧問第 7-3 次勞工退休準備金監督委員會會議 議程中針對舊制退休準備金議題列席提出建議與討論摘要如后：

列席代表：林志權 潘建鴻 魏雲魯(依姓氏筆畫順序排列)

- 一、會議時間：106/7/28 14：00
- 二、會議地點：中華顧問工程司會議室（詳開會通知）
- 三、上期結餘為新台幣 473,118,008 元(106/3/15)，本期收入(提撥)新台幣 1,931,025 元，支出新台幣 38,285,911 元，結損新台幣 36,354,886 元。本期結餘為新台幣 436,736,122 元。
- 四、列席代表對勞工退休準備金議題提出意見與建議(未列入正式會議紀錄)
 1. 本舊制退休準備金專戶，因限於當時主、客觀環境，未能於世曦公司成立時完成結清，造成管理單位與使用單位不同，經這幾年的運作，確實造成雙方的困擾，甚至影響世曦公司經營的靈活度，尤其立院以準國營企業限制世曦公司員工年終績效獎金後，長期處於薪資結構偏低之員工無法獲得公司及時合理的調整而導致人才出走，究其原因，世曦公司無法順應市場趨勢調整具競爭性之薪資結構與擔心舊制退休準備金暴增有關，故大多數世曦同仁都期待早日結清舊制退休金，還世曦公司一個正常的經營環境。
 2. 由本期舊制退休準備金專戶支出新台幣 38,285,911 元，卻僅提撥新台幣 1,931,025 元存入專戶，專戶結餘剩新台幣 436,736,122 元(106/7/15)。顯然本期提撥存入本專戶的舊制退休準備金核算基準仍以現有中華顧問具舊制員工為主，惟真正使用本退休金的世曦具舊制年資員工截至 7/24 止，人數約為 1,013 人，其中已符合退休條件者約 495 人，若以此為基礎試算已符合退休條件者應依法足額提撥之勞工退休準備金的金額初估逾 15 億元，與專戶僅剩的 4 億 3 千萬相距甚遠。
 3. 台北市政府勞動局 106.1.3 已函文貴工程司明白要求足額提撥勞工退休金，且足額提撥核計之基準需將由貴工程司移轉至台灣世曦且有舊制退休金年資之勞工納入計算，據台北市政府勞動局表示，近期將至貴工程司查核足額提撥現況，建議與其足額提撥 15 億元存入專戶，不如依去年貴我結清舊制退休準備金(約 23 億)共識，徹底解決雙方糾纏不清之舊制退休金爭議。
 4. 與會勞工退休準備金監督委員及世曦公司列席代表經充分溝通後，決議續推結清舊制退休準備金方案，中華顧問工程司之窗口為執行長，配合中華顧問董事會屆別，擬於 106 年 9 月中旬展開會談推動，邀世曦工會及世曦公司代表共同研商。